

## قسمت دوم: مرخصی استعلاجی

**ماده ۱۰۴)** هرگاه عضو هیأت علمی دانشگاه بیمار شود و آن بیماری مانع از خدمت او باشد، باید بلافاصله به صورت مکتوب به محل خدمت خود اطلاع دهد و گواهی پزشک معالج را از طریق واحد مربوطه به کارگزینی دانشگاه ارسال دارد.

**ماده ۱۰۵)** گواهی استراحت پزشک معالج عضو هیأت علمی تا مدت ده روز قابل قبول خواهد بود. از ۱۱ روز الی ۳۰ روز، تأیید پزشک معتمد و بالای یکماه، تأیید شورای پزشکی دانشگاه برای تأیید و صدور حکم مرخصی استعلاجی نیاز است.

**تبصره ۱)** چنانچه گواهی پزشک معالج مورد تأیید پزشک معتمد قرار نگیرد جهت تأیید به شورای پزشکی دانشگاه ارسال می‌گردد.

**تبصره ۲)** در صورتی که گواهی پزشک معالج ارائه شده از سوی عضو هیأت علمی مورد تأیید شورای پزشکی دانشگاه قرار نگیرد، مدت مذکور بعنوان مرخصی استحقاقی و در صورت عدم وجود ذخیره مرخصی استحقاقی بعنوان مرخصی از سنوات آتی کسر خواهد شد.

**تبصره ۳)** تا وقتی که نظر کمیسیون پزشکی اعلام نگردد طبق نظر پزشک معتمد مورد عمل می‌باشد.

**ماده ۱۰۶)** حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی در یکسال تقویمی چهارماه می‌باشد که در این مدت حقوق و فوق‌العاده‌های مربوطه قابل پرداخت می‌باشد. تأیید استفاده مرخصی استعلاجی بیش از ۴ ماه به عهده شورای پزشکی دانشگاه است.

**ماده ۱۰۷)** مرخصی‌های استعلاجی زایمان برابر مقررات قانون مدیریت خدمات کشوری درمورد اعضاء هیأت علمی قابل اعمال می‌باشد.

**ماده ۱۰۸)** تشخیص ابتلاء عضو هیأت علمی به بیماری صعب‌العلاج و تعیین مدت معذوریت وی به عهده شورای پزشکی دانشگاه می‌باشد. حداکثر مدت این معذوریت در هر نوبت شش ماه و تا زمان تشخیص از کار افتادگی (برابر قانون مدیریت خدمات کشوری) قابل تمدید خواهد بود.

**تبصره)** در طول مدت مرخصی استعلاجی و معذوریت بیماری صعب‌العلاج، حقوق و فوق‌العاده‌های مربوطه به طور کامل قابل پرداخت است.

**ماده ۱۰۹)** کلیه گواهی‌هایی که در مورد بیماری عضو هیأت علمی در خارج از کشور صادر می‌شود باید از حیث صحت صدور به تصدیق سفارتخانه یا کنسولگری یا نمایندگی ایران در محل برسد.

**ماده ۱۱۰)** حفظ پست سازمانی عضو هیأت علمی در ایام مرخصی‌های استعلاجی بیماریهای صعب‌العلاج بیشتر از دو سال الزامی نمی‌باشد.

**ماده ۱۱۱)** مرخصی استعلاجی و نحوه پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری اعضاء هیأت علمی بیمانی که تحت پوشش صندوق تأمین اجتماعی قرار دارند تابع مقررات خاص سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.